

ПРИНЯТО:

Общим собранием
работников МДОАУ № 102
Протокол № 3
« 10 » 02 2020г

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МДОАУ № 102
« 11 » 02 2020г № 18
Заведующий МДОАУ № 102
Н.Н. Филатова



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОАУ № 102
Н.П. Безрукова
« 10 » 02 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ

**«Антикоррупционная политика»
муниципального дошкольного
образовательного автономного учреждения
« Детский сад № 102»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение по Антикоррупционной политике (далее Положение) разработано для муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 102» (далее Учреждение).

1.2. Положение является базовым документом Учреждения, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Учреждения.

1.3. Положение Учреждения разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ, в редакции Федерального закона от 03.04.2017 № 64-ФЗ, в редакции Федерального закона от 04.06.2018 № 133-ФЗ);
- иными действующими нормативно – правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5. Каждый сотрудник при заключении трудового договора, знакомится с Положением под роспись.

1.6. Сотрудники, находящиеся в трудовых отношениях с Учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны соблюдать и выполнять Антикоррупционную политику Учреждения.

1.7. Руководитель (заведующий) Учреждения выступает гарантом выполнения в Учреждении антикоррупционных правил и процедур.

1.8. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные понятия.

2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением.

Дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных

деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно – правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. Взятка - это получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч.1 ст.290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Коммерческий подкуп – это незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а так же незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица, либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать

указанным действиям (бездействию) (ч.1 ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Под **конфликтом интересов** – понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.8. Под **личной заинтересованностью** – понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких – либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а так же братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ч.2 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ).

3.Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики.

3.1. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МДОАУ № 102.

3.2 Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МДОАУ № 102 о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МДОБУ № 102;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МДОАУ № 102.
- определение должностных лиц МДОАУ № 102 ответственных за реализацию Политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Политики.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности образовательной организации.

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международными договорами, законодательству РФ, иным нормативным правовым и локальным нормативным актам образовательной организации.

4.2. Принцип личного примера руководства. Заведующий образовательной организации, заместители должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, руководителя образовательной организации, и работников в коррупционную деятельность, разумно отвечающих выявленным в образовательной организации коррупционным рискам.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в образовательной организации антикоррупционных мероприятий и процедур, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководителя образовательной организации, за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их соблюдением, а при необходимости их пересмотр, дополнение и совершенствование.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие.

5.1. Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех работников образовательной организации.

5.2. Политика может закреплять случаи и условия, при которых её действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических

лиц, с которыми МДОАУ № 102 вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых МДОАУ № 102 с контрагентами.

5.3. Заведующий образовательной организации его заместители отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5.4. Непосредственно реализацию настоящей Антикоррупционной политики осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенное приказом руководителя образовательной организации.

6. Обязанности работников образовательной организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения все работники образовательной организации обязаны:

- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательной организации;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательной организации;
- Незамедлительно информировать заведующего МДОАУ № 102 и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации, о всех случаях его склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- Незамедлительно информировать заведующего МДОАУ № 102 и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации, о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами образовательной организации или иными лицами;
- Сообщать заведующему МДОАУ №102 и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации, о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов.

7. Ответственность образовательной организации и её работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

7.1. Если от имени или в интересах образовательной организации осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения

коррупционных правонарушений, к образовательной организации как к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ.

7.2. За несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и (или) совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, работники образовательной организации несут дисциплинарную, административную, гражданско- правовую и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к образовательной организации как юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение образовательной организации как юридического лица.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МДОАУ № 102

8.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в МДОАУ № 102, ежегодно представляет руководителю МДОАУ № 102 соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МДОАУ № 102.